

Riktlinjer för valberedningen i BRF. Nissöga

Valberedningen nominerar ledamöter till styrelsen för Brf. Nissöga!

Valberedningen är styrelsens och medlemmarnas viktigaste instrument. Valberedningsarbetet ska fokuseras på att kunna nominera och presentera de ledamöter som fortsatt kan arbeta för en väl fungerande styrelse.

Valberedningens primära ansvar innebär m.a.o. att kunna rekrytera och nominera samt presentera kvalificerade medlemmar, som på ett ansvarsfullt och kompetent sätt framförallt kan hantera bostadsrättsföreningens ekonomiska ansvar gentemot medlemmarna.

Valberedningens arbete pågår parallellt med styrelsens arbete under mandatperioden som den är vald. Valberedningen förväntas därför hålla ett antal möten fördelat över året. Att valberedningen sammankallas några veckor före stämman räcker alltså inte. Dessa möten ska protokollföras så att alla medlemmar före årsstämman kan ta del av hur valberedningens arbete bedrivits. Valberedningen ska även minst 4 veckor innan årsstämman presentera de nominerade kandidaterna vid namn för sittande styrelse.

Vilka poster ska valberedningen hitta personer till?

Valberedningen ska vid behov nominera ledamöter och suppleanter till följande poster inom styrelsen för Brf. Nissöga och presentera dem på årsstämman.

- Styrelsen består av 5st ledamöter, Ordförande, Sekreterare, Ekonomiansvarig är nyckelpositioner i styrelsen som rekommenderas att bli valda på 2år, övriga ledamöter och suppleanter väljs normalt på 1år.
- 1 till 2st suppleanter till styrelsen
- Valberedningen ska med övriga medlemmar även nominera ersättare till sig själva, dessa ledamöter väljs normalt på 1år och det är årsstämman som beslutar.
- Nominera vissa medlemmar som ska ingå i av styrelsen beslutade projektgrupper/arbetsgrupper.

Valberedningen ska främst söka ledamöter till:

- De poster där ledamot avgått under året, från ovanstående nämnda poster
- De ledamöter som står i tur att avgå i styrelsen (och andra poster)

Detta är inte något hinder för att övriga medlemmar att till valberedningen skicka nomineringsförslag på redan tillsatta poster, och dessa förslag måste naturligtvis också redovisas för medlemmarna av valberedningen.

Det är särskilt viktigt att valberedningen känner väl till vilka funktioner i styrelsen som behöver bemannas. Valberedningen bör därför under året träffa aktuella kandidater och tillsammans med styrelsens ordförande presentera de göromål som en aktuell post kräver. Det är m.a.o. mycket viktigt att tydligt presentera Brf. Nissögas arbetssätt och vad uppgiften faktiskt kräver i form av kunskap, tidsåtgång och engagemang. Om valberedningen har flera kandidater till respektive post i styrelsen är detta mycket bra. Valberedningen ska inte begära att kandidaten måste ta ställning till en nominering omedelbart, men de ska kunna förvänta sig ett besked från kandidaten inom 2 veckor utifrån den information de fått.

Val till Styrelsen.

Som vägledning till vilken kompetens som bör finnas i en styrelse kan man tänka sig följande sammansättning; Boende med erfarenhet av styrelsearbete, ledande befattning, kunskap och erfarenhet som entreprenör även kunskaper inom områdena IT- och webb, information, personalledning, byggande, ekonomi, juridik, samt någon som är duktig på att skriva protokoll och att kunna informera boende.

Valberedningen bör sträva efter att rekrytera en allsidig bemanning i styrelsen med avseende på ålder, kön, yrkeserfarenheter och kompetens. Ledamöterna skall ha förvärvat tillräcklig insikt och erfarenhet som med hänsyn till bostadsrättsföreningens verksamhet krävs för uppdragets fullgörande. Det är alltså viktigt att valberedningen undersöker förutsättningarna för de ledamöter som nomineras till styrelsen, så att de uppfyller de krav som ställs. Målet måste alltid vara att hitta någon inom föreningen med rätt kompetens.

Valberedningens egen kompetens.

Det är viktigt att valberedningen har de kunskaper som behövs för att kunna rekrytera på rätt sätt. En viktig förutsättning som valberedare är att man är väl insatt och intresserad av hur bostadsrättsföreningar fungerar i stort. Det är viktigt att man som valberedare förstår vikten av att välja "rätt person för uppdraget" för den egna föreningens bästa, samt att vara väl förtrogen med föreningens stadgar.

För valberedningen är demokratiska värderingar, erfarenhet, kompetens, öppenhet och ärlighet viktiga ingredienser i de bedömningar valberedningen gör i samband med nomineringarna av nya ledamöter.

På uppdrag av medlemmarna.

Valberedningen arbetar helt och hållet på uppdrag av ägarna, dvs. föreningens medlemmar. Ledamöter i valberedningen väljs på årsmötet endast utifrån de medlemmar som fysiskt bor i föreningen. Vem som är sammankallande för valberedningen utses på stämman när valberedningen väljs.

Valberedningens uppgift är att i dialog med ordföranden hålla sig underrättad om hur arbetet i styrelsen fungerar, och framförallt om styrelsens sammansättning utifrån kompetens och engagemang ger styrelsen rätt förutsättningar. Valberedningen ska jobba för att säkerställa att styrelsen får "rätt personer på valbara plats" och att vara föreningens bästa partner under mandatperioden.

Valberedningen ska fortlöpande analysera och skaffa sig kännedom om vilken kompetens som finns bland bostadsrättsföreningens samtliga valbara medlemmar utanför styrelsen. Inte minst viktigt är att kontakt tas med alla nyinflyttade i föreningen och att valberedningen har generell god kontakt med medlemmarna.

Uppföljning och Viktig information till medlemmarna.

Valberedningen bör intervjua ordföranden i styrelsen om hur de nya ledamöterna och suppleanterna funnit sig till rätta och på vilket sätt de involveras i styrelsearbetet. På samma sätt är det att rekommendera att valberedningen undersöker orsaken om en styrelseledamot, suppleant i styrelsen eller annan förtroendevald avsäger sig sitt uppdrag under löpande mandatperiod.

Om en styrelseledamot, eller valberedare i föreningen, avser att inte fortsätta efter nästa val, eller avser att avbryta sitt uppdrag med omedelbar verkan, så meddelar denna person detta till styrelsen omgående. Styrelsen meddelar sedan detta till valberedningen, varpå styrelsen ser till att detta snarast kommer medlemmarna till kännedom.

Valberedningen ska upplysa medlemmarna ifall det framkommer att styrelsearbetet inte följer lagstiftning eller föreningens stadgar, och i sådant fall på begäran av medlemmar utlysa en extra stämma. Detta är viktigt eftersom en bostadsrättsförening kan ta ekonomisk skada om det förekommer allvarliga brister inom styrelsens arbete.

Presentera kandidaterna för styrelsen och föreningsstämman.

Valberedningen ska inför föreningsstämman presentera kandidater för styrelsen, detta innebär att samtliga skriftliga och muntliga förslag som kommit in till valberedningen på medlemmar som kvalificerat sig till ett styrelseuppdrag ska redovisas. De personer som nomineras av valberedningen och föreslås till styrelseuppdrag ska presenteras på stämman med namn och en motivering som presenteras så objektivt och sakligt som möjligt. Det är viktigt att valberedningen kan motivera varför just denna medlemmens kompetens behövs i styrelsearbetet.

Eftersom det förekommer att den som har nominerats av olika anledningar väljer att inte fullfölja, så är det viktigt att det finns ett alternativt förslag på kandidat. Det är viktigt att valberedningen försäkras om att de föreslagna kandidaterna är närvarande vid årsstämman så att de kan ge en kort presentation av sig själva. Det finns inga som helst hinder för valberedningens ledamöter att nominera sig själva till styrelsen, men det är viktigt att detta sker på ett förtroendeingivande sätt som även motsvarar de kriterier som gäller för att bli nominerad och vald av medlemmarna på årsstämman.

Det slutgiltiga resultatet av valberedningens arbete delas skriftligen ut till alla medlemmar i god tid före bostadsrättsföreningens årsstämma där val/omval kommer att ske. Detta bör göras samtidigt när årsredovisningen delas ut till medlemmarna vilket sker i samband med kallelsen. Valberedningen informerar då också om valberedningens sammansättning och hur valberedningsarbetet bedrivits under året.

Motiverade val.

Valberedningen ska kunna motivera varför de föreslår omval eller låter en styrelse sitta kvar oförändrad. Resonemanget grundar sig i att styrelsen ska vara väl rustad för att klara framtidens krav och utmaningar.

Anser valberedningen att den sittande styrelsen klarar dessa uppgifter måste den också på stämman inför medlemmarna motivera varför den inte väljer att föreslå nya ledamöter. Samtliga nomineringar till förtroendeposter ska alltid motiveras av valberedningen.

Resurser - för valberedning & styrelsens roll.

Styrelsen ska stödja valberedningen med löpande information om vilka som flyttar in i föreningen. Styrelsen ska också när så valberedningen begär detta, tillhandahålla föreningens styrelserum för valberedningens arbete. Styrelsen ansvarar för att medlemmarna upplyses på ett bra sätt (via anslagstavlor, webbsajt, direktutskick, etc) om vilka som ingår i valberedningen och hur ledamöterna i valberedningen kan kontaktas (namn, telefon, e-post, etc.).

Arvode till valberedningen.

Brf. Nissögas styrelse rekommenderar att valberedningen ges en viss ersättning för sitt arbete. En rimlig nivå på ersättningen är 6.000 SEK eller att fördela lika mellan valberedningens ledamöter. Motiveringen är att valberedningens arbete är tidvis omfattande och pågår under hela verksamhetsåret.

Med ett rimligt arvode till valberedningen kan medlemmarna kräva en engagerad insats av valberedningens ledamöter. I och med att valberedningen är arvoderad kan den bara utses av stämman. Om någon väljer att avgå från valberedningen så får denna person arvode endast för den tid som personen varit aktiv i valberedningen. Av denna anledning är det lämpligt att arvoden utbetalas i efterskott, direkt efter avslutad mandatperiod.

Brf. Nissögas rekommendationer.

Brf. Nissögas styrelse rekommenderar att valberedningen ska bestå av 3 ledamöter och 1 suppleant varav en ledamot är sammankallande. Dels är det ett hanterligt antal, dels tillräckligt många för att representera en bred kontaktyta gentemot övriga medlemmar och styrelsen. Med tre ledamöter i valberedningen blir den inte lamslagen om någon i valberedningen flyttar från föreningen under verksamhetsåret.

Det är viktigt att beakta jäv och släktskapsförhållanden när valberedningen och styrelsen ska utses. Det är inte lämpligt att de som ingår i valberedningen även har uppdrag i styrelsen. Trovärdigheten i valberedningens arbete kan ifrågasättas om någon av ledamöterna i valberedningen är gift, sambo eller släkt med en styrelseledamot. Samma jävförhållande uppstår om barn till styrelseledamöter sitter i valberedningen, eller tvärtom. På samma sätt får det inte finnas några familje- eller släktskapsförhållanden mellan revisorer och styrelseledamöter. Motiveringen är att det så långt det är möjligt ska vara en tydlig avgränsning mellan valberedningens ledamöter och styrelsen/revisorerna. Avgående styrelseledamot kan inte väljas till revisor vid samma årsstämma. Inte heller bör anställda på NCC eller annan medlem som har förvaltningsuppdrag åt föreningen väljas till styrelsen.

Valberedningen bildar sig en uppfattning om styrelsen utifrån en dialog med ordföranden och övriga ledamöter, samt utifrån hur föreningens medlemmar upplever styrelsens insatser. Valberedningen kan efter överenskommelse närvara vid enstaka styrelsesammanträden. Valberedningen bör årligen själva utvärdera sitt eget arbete. Lämpligen sker det på det första sammanträdet efter den ordinarie föreningsstämman, då valberedningen samtidigt lägger grunden för årets fortsatta arbete. För bostadsrättsföreningen bästa så innebär detta att ju bättre valberedningen sköter sina uppgifter med att kritiskt välja "rätt" personer för bästa möjliga nominering, desto bättre förutsättningar har föreningens styrelse att lyckas i stort. Därför är det även mycket viktigt att medlemmarna väljer rätt personer till valberedningen. De måste framförallt vara engagerade och seriöst intresserade av sin bostadsrättsförening.

Slutligen så är det naturligtvis viktigt att det är rotation på ledamöterna inom valberedningen och vissa poster i styrelsen. Detta med tanke på att det annars riskerar bli en form av styrning åt ett och samma håll om samma valberedning sitter år efter år. Eftersom det inte finns någon valberedning till valberedningen så är det viktigt att styrelsen vid varje årsstämma tar upp frågan om hur man på bästa sätt byter ut personer i valberedningen. Det är även viktigt att beskrivningen av valberedningens uppgifter förs in i föreningens stadgar, så att det inte blir några missförstånd i framtiden och att alla vet vad som gäller i denna fråga.

Med vänlig hälsning

Ronald Cedervalddh ordf. Brf.Nissöga